

当社は、従業員および採用活動に参加する学生・応募者の人格と尊厳を尊重し、安全で働きやすい環境、公正な採用選考の場を確保することを約束します

1. ハラスメント対策

(1)当社は、以下のような行為を「ハラスメント」と位置付け、断固として容認しません

- ①暴力、威迫、脅迫行為
- ②人格を否定する暴言や大声での威圧
- ③土下座の強要など、社会通念上相当性を欠く要求
- ④合理的範囲を超える長時間の拘束、執拗な繰り返しの要求
- ⑤従業員の無断撮影、SNS 等への投稿・さらし行為
- ⑥その他、厚生労働省指針に照らし不当と認められる行為

(2) 当社は、従業員がハラスメントから守られるよう、以下を行います

- ①相談窓口の設置
- ②必要に応じた警察・弁護士等外部機関との連携

2. 就活セハラ対策

(1)当社は、採用活動において、応募者等に対する以下の行為を禁止します

- ①性別、性自認等に関する不適切な質問や言動
- ②交際・食事・飲酒等への不適切な誘い
- ③身体への接触、性的な言動
- ④優越的地位を利用した不利益取扱いや示唆
- ⑤会社施設以外の不必要な個室面談
- ⑥私用端末および個人の SNS 等による連絡

(2)当社は、面接官・リクルーター・OB/OG 訪問担当者に対し、上記禁止事項を周知徹底し、違反行為には就業規則に基づき懲戒を含む厳正な処分を行います

3. 相談体制と不利益取扱いの禁止

(1)当社は、従業員および学生等が安心して相談・通報できる窓口を設置します

(2)相談・通報を行ったことを理由として、当該者に対する不利益取扱いを行いません

本方針は、代表取締役社長のコミットメントの下、全役職員が理解し、実践するものとします

株式会社グリーンテック

【お客様へのお願い（カスタマーハラスメントに対する基本方針）】

平素より当社サービスをご利用いただき、誠にありがとうございます。株式会社グリーンテックでは、お客様に誠意あるサービスを提供し、信頼関係を築くことを大切にしております。同時に、従業員の人権を守り、安心して働ける職場環境を維持する責任があります。

厚生労働省指針および当社社内規程に基づき、以下のような行為（カスタマーハラスメント）が確認された場合、サービスの提供をお断りさせていただく場合や、警察・弁護士等外部機関と連携して対処することがあります。

<対象となる行為の例>

- ・暴力・威嚇・脅迫行為
- ・人格を否定するような暴言、侮辱、大声での威圧
- ・土下座の強要など、社会通念上不相当な要求
- ・合理的範囲を超える長時間の拘束、執拗な繰り返しの電話・メール等
- ・従業員の無断撮影、SNS等への投稿や、個人情報のさらし行為
- ・セクシュアルハラスメントに該当する言動

お客様と従業員が互いに尊重し合える関係を維持するための取り組みです。
皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。

株式会社グリーンテック